

**AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE**

La société Orezone Bomboré SA (OBSA) est une filiale de la société Orezone Inc Sarl. Elle a été créée pour développer le projet aurifère Bomboré. Elle a obtenu son permis d'exploitation industrielle de grande mine d'or, par Décret No 2016-1266 PRES/PM/MEMC/MINEFID/MEEVCC du 30 décembre 2016. Elle est active depuis le 1er juillet 2017. Le site du projet aurifère de Bomboré est localisé à environ 80 km de Ouagadougou, via la Route Nationale N°4 (RN4) sur l'axe routier Ouagadougou-Fada N'Gourma.

**Dans le cadre du développement de ses activités, elle souhaite renforcer son personnel par des compétences nouvelles.**

**POSTE N°1 : SUPERVISEUR DE QUART USINE OPERATION****NOMBRE DE POSTE : 03****MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE**

Sous la responsabilité du Surintendant à la Production, le superviseur de quart usine opération est chargé de la supervision de la production et des opérations de l'usine, de la préparation du minerai au parc à résidus.

**PRINCIPALES RESPONSABILITES (liste non exhaustive)****Planification et Supervision :**

- ❖ Définir les objectifs de production, priorités et ressources ; optimiser les effectifs et gérer les changements pour maximiser la production.
- ❖ Planifier avec le surintendant la production, les arrêts, et le budget ; respecter les contraintes budgétaires et mettre en œuvre des mesures correctives si nécessaire.
- ❖ Élaborer et communiquer des plans opérationnels à court et moyen terme avec l'équipe de gestion.
- ❖ Surveiller les KPI quotidiens, ajuster les objectifs de production et assurer l'atteinte des cibles mensuelles, trimestrielles et annuelles.
- ❖ Mettre en œuvre des programmes de maintenance et d'optimisation des équipements pour minimiser les arrêts

**Opérations et gestion d'équipe :**

- ❖ Superviser les équipes d'opérations et de parc à résidus (TSF), en veillant à la manipulation sécuritaire des matériaux et à l'absence de déversements.
- ❖ Effectuer des inspections régulières pour identifier et résoudre les problèmes liés à la sécurité, la production, la propreté, la maintenance et l'environnement.

- ❖ Coordonner les activités avec les autres départements (mine, maintenance) pour aligner les plans.
- ❖ Fournir des conseils aux opérateurs pour planifier et organiser le travail par quart.
- ❖ Décider des arrêts d'usine selon la matrice de décision et communiquer aux supérieurs.

#### **Sécurité et conformité :**

- ❖ Faire respecter les normes de santé, sécurité et environnement ; signaler tout incident immédiatement.
- ❖ Assurer la sécurité stricte de la salle d'or pour protéger le produit final.
- ❖ Mettre à jour et appliquer les procédures opérationnelles standard (SOP) pour optimiser l'efficacité.

#### **Formation et gestion du personnel :**

- ❖ Établir et suivre des plans de formation pour répondre aux besoins actuels et futurs.
- ❖ Effectuer des évaluations annuelles équitables des performances, basées sur des résultats mesurables, et communiquer les résultats.
- ❖ Gérer les feuilles de temps, congés et planification des vacances de manière équitable.
- ❖ Participer au recrutement des superviseurs et opérateurs, en conseillant la direction.

#### **Rapports et communication :**

- ❖ Produire des rapports quotidiens et de quart ; soumettre les rapports d'incidents dans INX sous 24 heures.
- ❖ Effectuer des changements de quart en informant pleinement les opérateurs entrants (oralement et par écrit).
- ❖ Fournir des conseils spécialisés sur les procédés industriels à l'usine.
- ❖ Identifier des solutions pour améliorer les performances du département et mettre en œuvre des pratiques optimisées.

*Les fonctions et responsabilités énumérées ci-dessus sont représentatives de la nature et du niveau du travail assigné et ne sont pas nécessairement exhaustives.*

#### **COMPETENCES, CONNAISSANCES ET EXPERIENCE**

- ❖ Être titulaire d'un diplôme technique dans un domaine similaire ou expérience équivalente.
- ❖ Avoir une attestation professionnelle dans un domaine similaire.
- ❖ Avoir 5-8 ans d'expérience dans le domaine, ou dans une industrie similaire.
- ❖ Avoir au minimum 5 ans d'expérience dans la supervision.
- ❖ Avoir une bonne connaissance des procédures opératoires.
- ❖ Avoir une bonne compréhension et connaissance pratique des lois et règlements en vigueur dans les mines et les usines de production. .

**POSTE N°2 : SUPERVISEUR SENIOR DE QUART USINE OPERATION****NOMBRE DE POSTE : 02****MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE**

Sous la responsabilité du Surintendant à la Production, le superviseur senior de quart dirige les opérations d'un quart dans l'usine de traitement, assurant la sécurité, l'efficacité et la conformité des activités. Il/elle supervise les équipes, optimise les processus et prend des décisions stratégiques pour atteindre les objectifs de production.

**PRINCIPALES RESPONSABILITES (liste non exhaustive)****Supervision et planification :**

- ❖ Diriger les opérations de l'usine (préparation du minerai, broyage, lixiviation, parc à résidus) pour atteindre les objectifs quotidiens, hebdomadaires et mensuels.
- ❖ Définir les priorités, allouer les ressources et optimiser les effectifs pour maximiser la production.
- ❖ Collaborer avec le surintendant pour planifier la production, le budget et les arrêts planifiés.
- ❖ Mettre en œuvre des programmes d'optimisation pour réduire les temps d'arrêt et améliorer les KPI

**Gestion des équipes :**

- ❖ Superviser les superviseurs de quart et les opérateurs, en assurant une coordination efficace.
- ❖ Établir et suivre des plans de formation pour répondre aux besoins actuels et futurs.
- ❖ Effectuer des évaluations annuelles des performances basées sur des résultats mesurables.
- ❖ Gérer les feuilles de temps, congés et planification des vacances de manière équitable.

**Sécurité et conformité :**

- ❖ Faire respecter les normes de santé, sécurité et environnement ; enquêter sur les incidents et proposer des mesures correctives.
- ❖ Assurer la sécurité stricte de la salle d'or pour protéger le produit final.
- ❖ Mettre à jour et appliquer les procédures opérationnelles standard (SOP).

**Opérations et maintenance :**

- ❖ Inspecter quotidiennement l'usine et le parc à résidus pour identifier les problèmes (sécurité, production, propreté, maintenance).
- ❖ Superviser les activités de maintenance et suivre les rapports DIMO pour garantir les réparations.
- ❖ Maintenir les paramètres de procédé et ajuster en cas d'écarts.

**Rapports et communication :**

- ❖ Produire des rapports quotidiens, de quart et d'incidents (soumis dans INX sous 24 heures).
- ❖ Effectuer des changements de quart en informant pleinement les équipes entrantes (oralement et par écrit).
- ❖ Fournir des conseils stratégiques à la direction pour améliorer les performances du département.
- ❖ Coordonner avec les autres départements (mine, maintenance) pour aligner les plans.

### COMPETENCES, CONNAISSANCES ET EXPERIENCE

- ❖ Avoir un diplôme technique dans un domaine similaire ou expérience équivalente.
- ❖ Avoir une attestation professionnelle dans un domaine similaire.
- ❖ Avoir 5-8 ans d'expérience dans le domaine, ou dans une industrie similaire.
- ❖ Avoir au minimum 5 ans d'expérience dans la supervision.
- ❖ Avoir une bonne connaissance des procédures opératoires.
- ❖ Avoir une bonne compréhension et connaissance pratique des lois et règlements en vigueur dans les mines et les usines de production.

*Les fonctions et responsabilités énumérées ci-dessus sont représentatives de la nature et du niveau du travail assigné et ne sont pas nécessairement exhaustives.*

### POSTE N° 3 : CHEF D'EQUIPE SOUDURE ET FABRICATION

**NOMBRE DE POSTE : 01**

### MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Surintendant Maintenance Mécanique, Le chef d'équipe soudure occupe un poste de développement et est chargé de gérer une équipe de 06 soudeurs maximum pour des travaux de réparation et de fabrication de nouvelles soudures, en atelier et pendant les arrêts de l'usine. Il supervise également jusqu'à 03 tuyauteurs en atelier et en usine. Le chef d'équipe soudage est chargé de garantir l'exécution sûre et ponctuelle des travaux de maintenance planifiés en atelier, notamment la réalisation des plannings hebdomadaires.

### PRINCIPALES RESPONSABILITES (liste non exhaustive)

#### Préparation du travail :

- ❖ S'assurer que l'équipement et les outils nécessaires à l'équipe de soudage sont présents et en bon état, y compris les boîtes à outils du chantier, le cas échéant ;
- ❖ S'assurer que l'équipement approprié est disponible et en bon état pour permettre une intervention rapide et efficace en cas de panne ;
- ❖ Travailler avec le service de planification pour fournir des informations précises et opportunes sur les demandes de travail et les travaux requis, afin de garantir la qualité des ordres de travail ;

- ❖ Participer aux réunions de planification hebdomadaires et aux réunions d'arrêt afin de garantir une contribution appropriée au plan de travail hebdomadaire et au plan d'arrêt ;

#### **Exécution du travail :**

- ❖ Coordonner le travail quotidien et, si nécessaire, les travaux d'arrêt de l'équipe de soudage afin de garantir le respect du plan hebdomadaire ;
- ❖ S'assurer que les ordres de travail complétés sont correctement remplis et retournés au service de planification dans les délais ;
- ❖ S'assurer que les techniciens effectuent correctement les tâches qui leur sont assignées, notamment en veillant à ce que la zone de travail soit rangée à la fin de la tâche et que les outils soient nettoyés et remis au magasin.

#### **Amélioration du travail :**

- ❖ Coordonner régulièrement avec la section Planification afin d'améliorer la qualité des documents « MP » et « Tâches standard » ;
- ❖ Revoir régulièrement les détails des procédures « Tâches standard » avec les membres de l'équipe afin d'optimiser l'exécution des travaux en termes de sécurité et de délais ;
- ❖ Collaborer avec la section Ingénierie de maintenance pour identifier et résoudre les problèmes de maintenance, notamment ceux qui affectent la sécurité du travail et la disponibilité des équipements.

#### **Gestion du personnel :**

- ❖ Organiser des réunions de communication régulières avec les membres de l'équipe afin d'assurer une bonne communication bilatérale en permanence. Transmettre les problèmes qui ne peuvent être résolus sur le lieu de travail aux personnes concernées ;

#### **Coordination et communication :**

- ❖ Assurer une communication régulière et de qualité avec tous les « clients » ;
- ❖ Établir de bonnes relations de travail avec les sections dont le soutien est nécessaire à la bonne exécution des travaux, notamment les équipes de grutier et de gréage, notamment pour les arrêts, et le personnel de l'entrepôt ;
- ❖ Établir et entretenir de bonnes relations avec les fournisseurs de soudage et d'équipements, le cas échéant :

#### **Systèmes et procédures :**

- ❖ Utiliser DIMO MX et l'application, ainsi que les modules Maintenance et Entrepôt au sein de la section, pour garantir un bon niveau d'utilisation ;

#### **Défis :**

- ❖ Faire preuve de leadership auprès de l'équipe de maintenance de l'usine de transformation ;

- ❖ Maintenir une équipe performante grâce à l'encadrement, à la formation et à la discipline au sein du service maintenance ;
- ❖ Définir clairement les objectifs opérationnels des employés et les attentes requises pour atteindre les objectifs commerciaux et les indicateurs clés de performance ;
- ❖ Gérer l'exécution des tâches grâce à une communication claire des objectifs, à l'évaluation des performances, au feedback, à l'information de la direction et au soutien des subordonnés.

*Les fonctions et responsabilités énumérées ci-dessus sont représentatives de la nature et du niveau du travail assigné et ne sont pas nécessairement exhaustives.*

### **COMPETENCES, CONNAISSANCES ET EXPERIENCE**

- ❖ Avoir une expérience dans l'industrie minière est fortement souhaitée pour ce poste ;
- ❖ Avoir une vaste expérience, dont au minimum 02 ans dans la gestion d'équipe de soudage dans le secteur des métaux ; au minimum 05 ans en atelier de fabrication en tant qu'ouvrier qualifié ;
- ❖ Avoir une formation officielle en supervision serait appréciée, mais non obligatoire. ;
- ❖ Avoir un diplôme d'ingénieur n'est pas requis pour ce poste, mais serait un atout ;
- ❖ Avoir une expérience préalable avec des systèmes de gestion de la maintenance informatisée tels que PRONTO, DIMO, SAP, JDE ou Ellipse serait appréciée.

**De plus, les expériences ou qualifications suivantes seraient appréciées :**

- ❖ Formateur et évaluateur certifié
- ❖ Qualification en gréage
- ❖ Formation aux techniques de soudage spécialisées
- ❖ Permis : véhicule à moteur (obligatoire), camion (obligatoire), chariot élévateur (souhaitable).
- ❖ Formation aux techniques de soudage spécialisées.

**POSTE N° 4 : SUPERVISEUR ENTRETIEN MÉCANIQUE REVÊTEMENTS EN CAOUTCHOUC et BANDES TRANSPORTEUSES**

**NOMBRE DE POSTE : 01**

### **MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE**

Sous la responsabilité du superviseur formateur maintenance mécanique, le Superviseur Entretien Mécanique Revêtements en Caoutchouc et Bandes Transporteuses sera responsable de 02 à 03 employés, excluant les entrepreneurs, répartis dans les domaines suivants : Système de silo ROM et dimensionneur MMD ; Silos de stockage, goulottes de transfert et systèmes de convoyeurs à courroie ; Tuyauterie du circuit de broyage et reconstruction de cyclones Tuyauterie des résidus, bobines et autres travaux de revêtement en caoutchouc. Il maintient une liaison étroite avec tous les Superviseurs de Procédé et Maintenance, les Planificateurs de Maintenance afin de s'assurer

que les tâches contenues dans les plans de maintenance hebdomadaires et les arrêts périodiques de l'usine de traitement soutiennent les buts et objectifs de l'entreprise.

### **PRINCIPALES RESPONSABILITES (liste non exhaustive)**

- ❖ Être capable de diagnostiquer les pannes ou les mauvaises performances d'équipement, en utilisant des outils de diagnostic informatisés ainsi que d'autres mesures et systèmes pour évaluer l'ampleur des réparations ;
- ❖ Maintenir, modifier et réparer l'équipement mécanique de l'usine de traitement dans les zones de concassage/broyage et équipements auxiliaires ;
- ❖ Identifier les problèmes/défauts d'équipement pour améliorer les performances. Réparer ou remplacer les pièces défectueuses ou les systèmes déficients, en utilisant les outils et systèmes manuels et électroniques disponibles en toute sécurité ;
- ❖ S'assurer que tous les outils et matériaux de réparation, équipements sont stockés maintenus en bon état de fonctionnement pour fournir leur disponibilité optimale ;
- ❖ Maintenir les consommables en caoutchouc et le stock pour le revêtement en caoutchouc et les consommables de convoyeur pour les réparations ;
- ❖ Participer à la résolution de problèmes dans son domaine d'expertise ;
- ❖ Collaborer avec une équipe de maintenance et de production multidisciplinaire ;
- ❖ S'assurer que la maintenance préventive est effectuée efficacement sur l'équipement de l'usine de traitement, en coordonnant avec d'autres disciplines pour optimiser l'utilisation des temps d'arrêt et maximiser la production ;
- ❖ Exécuter toute autre tâche demandée par le gestionnaire immédiat, lorsque requis.

### **Défis :**

- ❖ S'assurer que l'équipe de travail suit les règles et règlements de Santé et Sécurité ;
- ❖ Comprendre et appliquer toutes les procédures opérationnelles standard ;
- ❖ Innover et recommander des changements aux procédures de travail, méthodes et réparations pour l'amélioration continue ;
- ❖ Compléter tous les travaux de maintenance programmés selon l'horaire planifié ;
- ❖ Capable de travailler des heures plus longues lorsque requis ;
- ❖ Maintenir de bonnes communications dans l'équipe de travail ;
- ❖ Assurer la couverture pendant les absences du superviseur de maintenance.

*Les fonctions et responsabilités énumérées ci-dessus sont représentatives de la nature et du niveau du travail assigné et ne sont pas nécessairement exhaustives.*

### **COMPETENCES, CONNAISSANCES ET EXPERIENCE**

- ❖ Avoir une certification de niveau Mécanicien ou Soudage en mécanique industrielle et systèmes de maintenance ;

AR

- ❖ Avoir au minimum 03 années d'expérience dans un poste similaire comme Épisseur de Courroie et métier de Revêtement Caoutchouc dans une usine de traitement de minerai ou 05-06 années dans d'autres industries lourdes similaires ;
- ❖ Avoir une expérience de base prouvée de travail dans des installations industrielles ;
- ❖ Être Proactif, dynamique, rigoureux, sens élevé de l'éthique et disponible ;
- ❖ Appliquer la connaissance des FTSS en milieu de travail ;
- ❖ Pouvoir appliquer la connaissance pratique des règles pour le travail en hauteur et en espace confiné ;
- ❖ Pouvoir appliquer la formation complétée des procédures de verrouillage/étiquetage ;
- ❖ Toujours appliquer les règles de sécurité en premier dans toutes les circonstances ;
- ❖ Avoir une aptitude mécanique et comprend la dynamique des équipements rotatifs ;
- ❖ Pouvoir lire et appliquer les SOP, règlements et dessins ou instructions d'équipement ;
- ❖ Comprendre le travail dans des environnements bruyants et pouvoir appliquer des mesures de sécurité, - pouvoir effectuer un travail physique ardu lorsque requis, - être capable de travailler à l'extérieur (météo, chaleur, ...) dans un environnement agressif ;
- ❖ Être capable d'encadrer et transférer les compétences et connaissances aux autres ;
- ❖ Pouvoir gérer le travail sécuritaire dans des environnements poussiéreux ou enfumés et applique le contrôle lors de l'utilisation d'huiles, graisses, etc. ;
- ❖ Avoir une bonne capacité générale à travailler avec l'outillage disponible ;
- ❖ Avoir le sens de la prise de décision et de la planification quotidienne du travail pour maximiser les ressources et l'utilisation de l'usine ;
- ❖ Avoir de bonnes compétences de communication ;
- ❖ Pouvoir fournir une réponse rapide aux situations d'urgence et appliquer les procédures d'urgence OBSA ;
- ❖ Pouvoir travailler en sécurité sous pression ;
- ❖ Avoir d'excellentes compétences d'organisation personnelle ;
- ❖ Fournir le leadership et la conformité sécuritaire à l'équipe de travail pendant la préparation et l'exécution du travail et des tâches.

## COMPOSITION DU DOSSIER \_ LIEU DE TRAVAIL ET DEPOT DES CANDIDATURES

### Composition

- ❖ Les dossiers de candidature devront comporter **DANS L'ORDRE SUIVANT :**
  - CV actualisé (En Français et en Anglais) avec 3 références précisant les adresses mail et contacts téléphoniques ;
  - Copie du diplôme le plus récent.

### Lieu

Ces postes sont basés sur le site minier du projet à Bomboré dans la Commune de Mogtéo (Province du Ganzourgou) au Burkina Faso, en Afrique de l'Ouest. Des déplacements seront possibles en fonction des besoins.

**Nous contacter (dépôt de Candidature).**

Veillez postuler directement en envoyant votre dossier complet Scanné en un FICHER UNIQUE à l'adresse électronique suivante : [careers@orezone.com](mailto:careers@orezone.com) au plus tard le mardi 5 Aout 2025 à 16 h.

**Bien vouloir préciser le titre du poste en Objet du mail.**

**PRIERE NE PAS TELEPHONER SVP, ni faire appel à des agences de recrutement.**

**NB : En aucun cas, vous ne devez faire aucun paiement d'argent à qui que ce soit dans le cadre du présent avis et processus de recrutement.**

La Orezone Bomboré SA (OBSA) se réserve le droit de ne pas donner suite au présent avis de recrutement si les résultats du processus de sélection ne sont pas jugés satisfaisants.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Frédéric TOE'.

**Frédéric TOE**  
Directeur des Ressources Humaines